



Het Willem

Het **Willem de Zwijger College** voor Gymnasium, VWO en Havo is een school waar de ontwikkeling van talenten van leerlingen door het overbrengen van gedegen kennis in stimulerende lessen centraal staat.

Onderwijsaccenten

1. **Talentklassen:** sport, kunst en science. Elke week worden de klassenverbanden doorbroken en zijn 1^e of 2^e klassen bezig met door hen zelfgekozen activiteiten die meer bieden dan de reguliere lessen.
2. **Gymnasium+:** Voor leerlingen die meer willen en kunnen, die nieuwsgierig zijn en zelf onderzoek willen doen. Talen worden gegeven vanuit de taal zelf (Cambridge Engels), we geven het vak 'Wetenschap', Techniek+, en voor de leerlingen die meer aan kunnen is er een verbredingsprogramma.
3. **Versterkt Havo:** Lessen op het Havo zijn duidelijk anders dan op het VWO en houden rekening met leerbehoeften van Havoleerlingen: werkvormen in kortere blokjes, veel praktijk en aansluiten bij de leefwereld van leerlingen. We zijn aangesloten bij 'Havo Competent' en leerlingen krijgen één middag les in vakgebieden waar ze speciaal interesse voor hebben. Ze kunnen kiezen uit Business, Kunst en Communicatie of Sport en Gezondheid.
4. **Ipap in de klas:** leerlingen mogen hun eigen tablet meenemen en krijgen alle methodes behalve op papier ook digitaal. Docenten die hen lesgeven krijgen een iPad in bruikleen voor presentaties, didactische apps, administratie en digitale methodes.

Werken op het Willem

Het Willem wil een school zijn waar leerlingen en medewerkers met veel plezier werken. Voor de medewerkers hebben we daartoe een scala aan maatregelen en mogelijkheden gecreëerd die ervoor zorgen dat we dit ook kunnen waarmaken:

1. Begeleidingsfaciliteiten

- Intensieve begeleiding van nieuwe docenten door 2 ervaren collega's
- Regelmatig bijeenkomsten startende docenten
- Onderlinge lesbezoeken startende docenten en begeleiders
- Ook voor 2^e, 3^e en 4^e jaars docenten begeleiding op maat
- mentorencoach voor beginnende en ervaren docenten

2. Roosterwensen

- Naast CAO-beschikbaarheidsregels soms bijzondere wensen mogelijk
- Eén keer per week ingeroosterd sectie-uur
- Een vaste vergadermiddag op de dinsdag

3. CAO à la carte – het leveren van maatwerk

- Mogelijkheid de eindejaarsuitkering uit te ruilen tegen een onbelaste vergoeding woon-werkverkeer
- In de toetsweek worden uitzendkrachten gehuurd voor surveillance, zodat je als docent meer tijd hebt voor je nakijkwerk.

4. Een goed geoutilleerd gebouw

- Vijf computerlokalen en een iPadlokaal
- OpenLeerCentrum waarin leerlingen onder toezicht zelfstandig werken aan huiswerk
- Een theaterzaal voor voorstellingen, vieringen, concerten en vergaderingen
- Voor elke docent een laptop en voor docenten 1^e en 2^e klas een iPad in bruikleen.

5. De gezonde school

- De afgelopen jaren gaven we een vergoeding van € 200 per jaar voor iedere medewerker die lid is van een sportvereniging of sportaccommodatie
- Een gezonde schoolkantine en voor leerlingen en personeel dagelijks gratis fruit

6. De sfeer op het Willem

De belangrijkste reden dat onze medewerkers met plezier op het Willem werken en willen blijven werken, is vanwege de open en plezierige sfeer. De schoolleiding voert heel bewust beleid om dit vorm te geven:

- Er is een personeelsbar die vrijdagmiddag open is en waar ieder even "stoom kan afblazen"

- Eens in de twee jaar wordt er een studiedag buiten school georganiseerd.